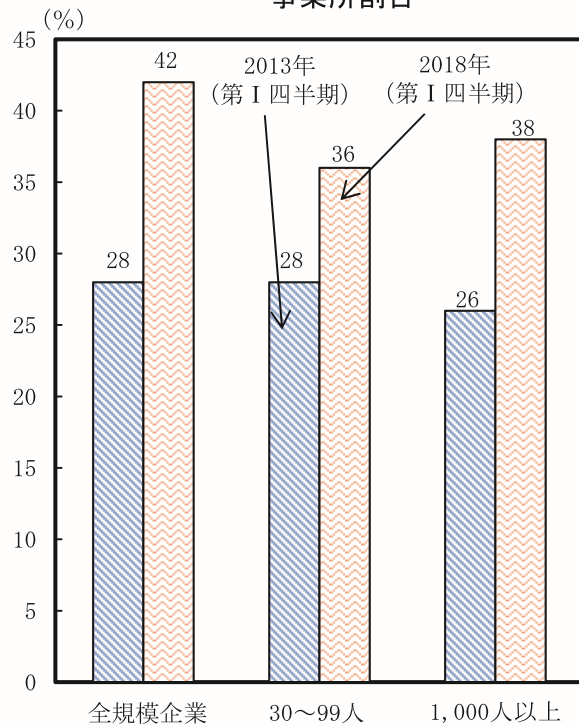


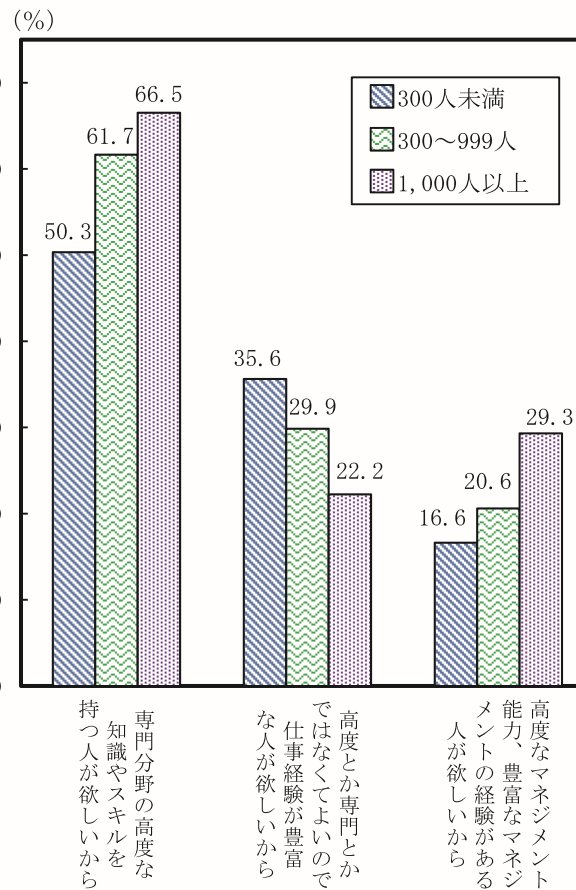
－中途採用をめぐる概況と今後の見込み－

- 正社員等の中途採用実績のある事業所割合は、5年前と比較し上昇しており、大企業における伸びが大きい。
- 大企業では高度なマネジメント能力等を有する人材、中小企業では仕事経験が豊富な人材を採用するために正社員の中途採用を実施しており、大企業・中小企業ともに、中途採用は今後増加することが見込まれる。

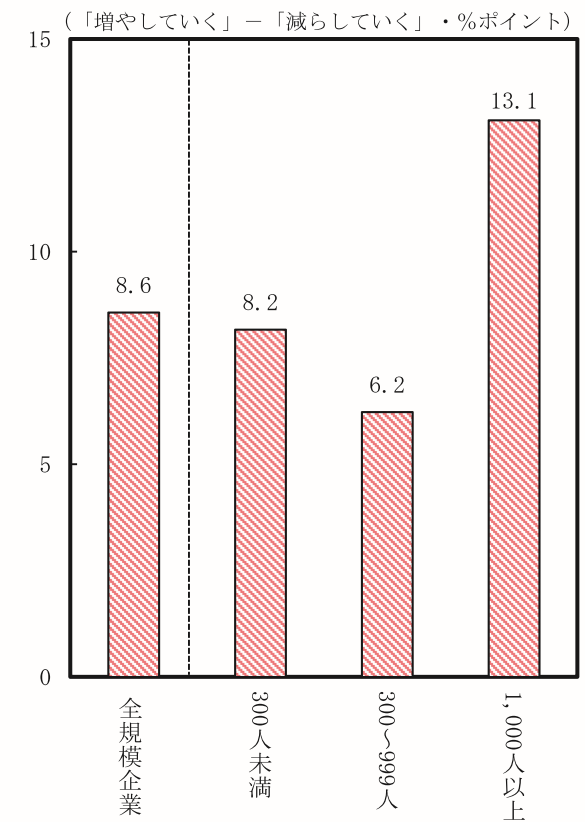
正社員等の中途採用を実施した事業所割合



正社員の中途採用を行う企業の目的



企業の正社員採用に占める中途採用の今後の見込み



資料出所 厚生労働省「労働経済動向調査」(左図)、(独)労働政策研究・研修機構「企業の多様な採用に関する調査」(2017年)(中図、右図)より作成
 (注) 左図の「正社員等」とは、雇用期間を定めずに雇用されている者又は1年以上の期間の雇用契約を結んで雇用されている者をいい、パートタイムは除く。